

MEMO



Para: Empleados de tiempo completo, no sindicalizados

De: Karin Campbell, directora, Total Rewards & People Systems

Fecha: 30 de septiembre del 2024

Asunto: Vista previa de la Inscripción Abierta del 2025

A medida que se acerca el periodo anual de Inscripción Abierta (21 de oct. – 8 de nov.), queremos proveer una vista previa de unas actualizaciones de nuestra cobertura de beneficios en el 2025 para todos los empleados de TCCA de tiempo completo, no sindicalizados. Ya que las opciones de planes de salud y bienestar suelen implicar a toda la familia, queremos darles a todos la información que necesitan lo antes posible.

Como parte de nuestro compromiso a el mejor programa Total Rewards (Recompensas Totales) de su clase, cada año realizamos una revisión de nuestros programas de salud y bienestar para identificar en donde se pueden realizar mejoras, y a la misma vez, mantener los costos de los empleados lo más bajos posible. Basado en nuestro análisis anual de las condiciones del mercado y todos los elementos de nuestros programas, estamos realizando unos ajustes al plan del 2025 que nos permiten demostrar **Cuidado Genuino** hacia nuestros miembros de equipo al continuar ofreciendo beneficios excepcionales sin dejar de manejar los costos de manera responsable como **Buenos Administradores** de nuestra cooperativa, propiedad de agricultores.

Al final de esta comunicación, usted va a encontrar más información sobre como contactar a un miembro de nuestro Equipo de Beneficios por cualquier pregunta, apoyo y formas de aprender más sobre nuestro programa completo de beneficios.

Resumen de actualizaciones clave de la cobertura de beneficios para empleados de TCCA de tiempo completo, no sindicalizados, con efecto a partir del 1 de enero del 2025:

- **Aumento de la prima:** Debido a aumentos generalizados de los costos del plan médico, habrá un aumento de 5% en las primas del seguro médico para el plan del año 2025. Basado en su nivel de cobertura, esto va a resultar en un aumento de \$5 a \$12 por mes. Este es el primer aumento de las primas de empleados de TCCA desde el **2022**, y nos permite mantener a nuestros ofrecimientos competitivos y accesibles. En comparación con otros planes médicos en la industria, el costo para empleados es 62% más bajo y el costo para familias es 150% más bajo (*fuentes: 2023 Mercer Survey Report / PPO plans, Mfg. West Employers*).
- **Cobertura extendida dental y de la visión:** Para proporcionarles a nuestros miembros de equipo una cobertura más amplia, aceptada por más proveedores y en más lugares, vamos a cambiar de compañías de seguros:
 - **La cobertura dental** va a cambiar de Regence a **Delta Dental** mediante Moda Health. Willamette Dental seguirá estando disponible.

- **La cobertura de la visión** va a cambiar de Regence a **Moda Health**.

Miembros del equipo deben observar que más proveedores aceptan la cobertura dental y de la visión de estas compañías de seguro, resultando en más opciones al buscar proveedores. Mientras que las compañías de seguro van a cambiar, la cobertura seguirá siendo la misma.

- **Recargo por cónyuge/pareja de hecho:** Habrá un **recargo** en la cobertura de cónyuges y parejas de hecho que **no eligen inscribirse en la cobertura disponible a través de su propio empleador**. Más información sobre este cambio va a ser enviada por correo electrónico y/o correo postal directamente a los empleados que actualmente tienen a su cónyuge o pareja de hecho cubierto bajo su plan del 2024. Esto no se le aplica a usted si usted no tiene a su cónyuge o pareja de hecho cubierto bajo su plan.

Estas actualizaciones mantendrán a los planes accesibles para cada uno de nosotros, ayudarán a TCCA mantener un rico ofrecimiento de atención médica y asegurarán que nos mantengamos competitivos en el mercado. Nuestro compromiso a proporcionar beneficios excepcionales manteniendo a la vez la responsabilidad fiscal refleja nuestro enraizamiento en nuestros valores fundamentales de **Cuidado Genuino** y **Buenos Administradores**.

Muchos de nuestros programas en nuestro robusto paquete de beneficios no han cambiado para el 2025, incluyendo las visitas de atención de salud mental, IncentFit, Carrot y MDLive telesalud gratuitas. Más detalles sobre nuestro paquete completo de beneficios del 2025 van a estar disponibles más cerca al inicio de la Inscripción Abierta. Mientras tanto, puede encontrar una descripción general de nuestra Inscripción Abierta del 2025 [aquí](#).

Estamos complacidos de continuar ofreciendo un **proceso pasivo de inscripción abierta**, lo cual significa que, si un empleado **no tiene cambios** en sus elecciones de beneficios del año anterior, ninguna acción es requerida. Solo necesita inscribirse si:

- Usted está añadiendo o cambiando elecciones de beneficios
- Usted está completando la declaración jurada de cobertura de cónyuge/pareja
- Usted está eligiendo participar en los planes de Flexible Spending Account (FSA; Cuenta Flexible de Gastos) o Dependent Care Reimbursement Account (DCRA; Cuenta de Reembolso por Cuidado de Dependientes)

Para obtener apoyo adicional durante la inscripción Abierta, los siguientes recursos van a estar disponibles para todos los miembros de equipo de TCCA:

- Si tiene preguntas sobre la Inscripción Abierta:
 - Programe una reunión de 1:1 a través de [Benefits Scoop](#)
 - Envíe un correo electrónico a nuestro equipo con Benefits@tillamook.com
 - Llame a nuestra línea directa de Beneficios al 503-354-3100
- Le recomendamos que asista una de las Ferias de Bienestar (Well-Being Fairs; más detalles a seguir) si desea hablar con cualquier de nuestros proveedores de beneficios sobre sus planes de cobertura o hablar con un miembro del Equipo de Beneficios de TCCA:
 - **Boardman:** 24 de Oct.

MEMO



- **Portland Outpost:** 30 de Oct.
- **Tillamook:** 6 de Nov.

Por favor, no dude en ponerse en contacto si tiene preguntas o necesita apoyo.